

POLITICA AZIENDALE

La ROTT-FERR S.R.L. ha come scopo delle certificazioni:

“Raccolta, trasporto, messa in riserva, cernita, taglio, riduzione volumetrica ed intermediazione di rottami metallici ferrosi e non ferrosi. Raccolta, trasporto e messa in riserva di rifiuti speciali non pericolosi. Commercio ed intermediazione di rifiuti, MPS, “End of Waste” senza detenzione degli stessi”.

La ROTT-FERR S.R.L. si impegna a rispettare tutta la normativa vigente e gli accordi applicabili in materia di ambiente e di salute e sicurezza sul lavoro. Il sistema di gestione integrato (ambiente, qualità e salute e sicurezza sul lavoro) agevola questo adempimento e permette di effettuare sempre valutazioni preventive riguardo alle opportunità e ai rischi insiti in ciascun ambito gestionale, ivi compresi quelli per tutte le persone che interagiscono con l'azienda. Si impegna inoltre a sensibilizzare e formare i lavoratori, ivi compresi tutte le persone che interagiscono con l'azienda, per fargli svolgere i loro compiti in sicurezza e per fargli assumere le loro responsabilità, coinvolgendoli e consultandoli, affinché la responsabilità nella gestione del sistema di gestione integrato riguardi l'intera organizzazione aziendale, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

La ROTT-FERR S.R.L. s'impegna, quindi, a rispettare i seguenti principi:

- **fornire adeguate risorse umane, tecniche ed economico-finanziarie per:**
 - **garantire una corretta, fattiva ed efficace gestione delle attività produttive e delle problematiche ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro ad esse associate, mediante l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato che risulti essere conforme a tutti i requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018;**
 - **raggiungere tutti gli obiettivi e traguardi dei programmi ambientali, di qualità e di salute e sicurezza sul lavoro, conformi ai principi elencati nella presente;**
 - **prevenire la commissione dei reati presupposto e le possibili conseguenze attraverso l'adozione di un MODELLO ORGANIZZATIVO conforme a quanto previsto dal D.Lgs. 231/2001 e s.m.i. e attraverso l'istituzione di un Organismo di Vigilanza che verifichi il rispetto di tutta la normativa vigente;**
- **promuovere un approccio pro-attivo da parte di tutti i portatori di interesse, che consenta di favorire il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali in ogni ambito del Sistema di Gestione Integrato;**
- **attuare una costante valutazione dei rischi e delle opportunità associati ai diversi ambiti gestionali per conseguire una riduzione degli effetti indesiderati ed il raggiungimento dei risultati attesi;**
- **promuovere ogni attività finalizzata alla protezione dell'ambiente;**
- **minimizzare e ottimizzare costantemente il prelievo di risorse energetiche e di materie prime;**
- **ottimizzare il recupero dei rifiuti ricevuti nell'impianto, aumentando la qualità del materiale prodotto;**
- **ridurre, riutilizzare o riciclare il più possibile i rifiuti prodotti; l'organizzazione si ritiene responsabile del loro corretto invio in idonea destinazione, preferendo sempre, se possibile, il recupero allo smaltimento;**
- **mantenere attivo e aggiornato il sistema di monitoraggio, misurazione analisi e valutazione per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso in cui vengano individuate situazioni di non conformità, anomalie ed emergenze anche al fine di prevenire impatti ambientali, infortuni, incidenti e patologie professionali;**
- **in fase di scelta dei fornitori, a parità di condizione, viene data preferenza a coloro che adottano tecnologie pulite ed operano secondo sistemi di gestione qualità, ambiente e salute e sicurezza sul luogo di lavoro;**
- **comunicare a tutte le parti interessate la presente politica;**
- **creare nei dipendenti un'attenzione sempre maggiore nei confronti della qualità del prodotto/servizio, della tutela dell'ambiente e della tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, attraverso riunioni informative, formazione, addestramento ed audit periodici.**
- **fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro**
- **soddisfare i requisiti legali e altri requisiti in materia di salute e sicurezza sul lavoro;**
- **eliminare e ove non fosse possibile, ridurre al minimo i pericoli per la salute e la sicurezza dei lavoratori e di tutte le parti interessate;**
- **effettuare una periodica consultazione e partecipazione dei lavoratori**

Intendiamo riesaminare costantemente la politica e i nostri processi produttivi anche per minimizzare gli effetti ambientali da essi generati, per erogare sul mercato prodotti e servizi di ineccepibile qualità commerciale e conformi alle normative vigenti, minimizzando i rischi e i pericoli per la salute e sicurezza sul luogo di lavoro; prediligendo sempre le migliori tecnologie disponibili ed economicamente praticabili.